**שאלון לבדיקת הסגנון הניהולי – LBDQ**

סמן בכל שאלה עיגול סביב האות התואמת את התנהגותך כמנהל עם צוות העובדים הכפיפים שלך.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **תמיד** | **לעיתים קרובות** | **לפעמים** | **לעיתים רחוקות** | **אף פעם** |
| 1. אני מופיע תמיד כדובר הצוות
 | א | ב | ג | ד | ה |
| 1. אני נותן לעובדים חופש מוחלט בביצוע עבודתם
 | א | ב | ג | ד | ה |
| 1. אני מעודד את העובדים לשימוש בנהלים אחידים
 | א | ב | ג | ד | ה |
| 1. אני מתיר לעובדי הצוות לפתור בעיות בהתאם לשיקול דעתם
 | א | ב | ג | ד | ה |
| 1. אני מדרבן את האנשים למאמץ גדול יותר
 | א | ב | ג | ד | ה |
| 1. אני מאפשר לעובדי הצוות בדרך שהם חושבים לטובה יותר
 | א | ב | ג | ד | ה |
| 1. אני שומר על קצב מהיר בעבודה
 | א | ב | ג | ד | ה |
| 1. אני משאיר את העובדים לנפשם ונותן להם לפעול על דעת עצמם
 | א | ב | ג | ד | ה |
| 1. אני מיישב קונפליקטים, כאשר מתעוררים בצוות
 | א | ב | ג | ד | ה |
| 1. איני נרתע מלתת חופש פעולה לעובדים בצוות
 | א | ב | ג | ד | ה |
| 1. אני מחליט מה ייעשה בצוות וכיצד ייעשה
 | א | ב | ג | ד | ה |
| 1. אני לוחץ להגדלת התפוקה
 | א | ב | ג | ד | ה |
| 1. אני ממנה את עובדי הצוות למטלות מיוחדות
 | א | ב | ג | ד | ה |
| 1. אני מוכן לבצע שינויים
 | א | ב | ג | ד | ה |
| 1. אני עורך את תוכניות ביצוע העבודה
 | א | ב | ג | ד | ה |
| 1. אני מוכן להסביר את פעולותיי לצוות
 | א | ב | ג | ד | ה |
| 1. אני משכנע את הצוות שרעיונותי יביאו להם תועלת
 | א | ב | ג | ד | ה |
| 1. אני מרשה לצוות לקבוע את קצב עבודתם.
 | א | ב | ג | ד | ה |

**מיפוי סגנון הניהול LBDQ**

תשובותיך ל-18 השאלות שבשאלון מאפשרות בחינת "יחסך לאנשים" ו-"יחסך לתפוקה".

את היחס תוכל לחשב כך:

1. רשום לעצמך נקודה אחת (1) ליד כל שאלה שתשובתה באות א' או ב'.
2. סמן בעיגול את כל ה-"1" של השאלות שמספרן: 2,4,5,6,8,10,14,16,18.
3. ספור את מספר ה-"1" המסומנים בעיגול ורשום אותו כאן: \_\_\_\_\_\_\_
זהו הציון המשקף את "יחסך לאנשים".
4. ספור את מספר ה-"1" שלא מסומנים בעיגול ורשום אותו כאן: \_\_\_\_\_\_\_
זהו הציון המשקף את "יחסך לתפוקה".
5. רשום את ציוניך במפה הניהולית שלפניך. את הציון מסעיף 3 רשום בציר האנכי ואת הציון מסעיף 4 רשום בציר האופקי.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | 9 | יחס לאנשים |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | 8 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | 7 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | 6 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | 5 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | 4 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | 3 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | 2 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 |
| 9 | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |  |  |
| יחס לתפוקה |  |  |