

משימה אופרטיבית - דווקא עכשיו לבנות תוכנית עבודה בתנאים של אי ודאות

למדנו מהקורונה שתמיד כדאי שיהיה:

- 01 מיפוי**
המיפוי מאפשר אחזקה תמידית של הידע לגבי משאבים, צרכים, כוחות ונכסים קהילתיים, שותפים, זכאויות מהמדינה והמועצה ובעיקר הון אנושי מקומי. הטכנולוגיה מאפשרת מיפוי מהיר ועדכון מתמשך.
- 02 שותפות חוצת תפקידים ומבנים**
ככל שהשיח כולל צרכים רחבים וקולות מגוונים החשיבה מתפתחת והופכת רחבה ומקיפה, ומביאה איתה פתרונות חדשים, יצירתיים ומתאמים. חשוב לפתח, לשמר ולטפח צוותים חוצי ממשקים ומשלבים חברים בתוך המבנים הארגוניים.
- 03 שיתוף ציבור, תקשורת ושקיפות**
בתקופה של אי ודאות ושינויים תכופים, כמו גם בתקופה יציבה יותר - יש לשמר את התקשורת הפתוחה, השקופה והרציפה עם החברים. חשוב לייצר יכולת השפעה מלמטה למעלה, ולקדם החלטות באמצעות שיתוף ציבור.
- 04 חוספת כלים חדשים לסל**
המשבר הביא לקפיצה מטאורית ביכולות הקהילתיות בכל הנוגע לשימוש בטכנולוגיה דיגיטלית ויצרה נתיבים לטכנולוגיות חברתיות חדשות, כגון שותפות עם הציבור, שקיפות, מעגלי שותפים. חשוב לייצר הכשרות מותאמות לפיתוח מיומנויות מותאמות של ממלאי התפקידים והוועדות.

כשיש לנו את הבסיס לניהול שוטף אופרטיבי נהיה מסוגלת לתכנן העתיד האמיתי. לשור יחד תכנון וזמינות ניהולית קהילתית - עקרונות לביצוע המשימה.

- התכנית**
תכנית עבודה היא כלי ניהולי לקבלת החלטות והגדרת סדרי עדיפויות בקיבוץ. היא נעשית ביחד עם מנהלי הפעילויות, רכזי הענפים, מרכזי הוועדות ושותפי התפקיד וציבור החברים
- המטרה**
גיבוש מטרה משותפת מדגיש את האינטרס המשותף, מייצר הסכמות ומחזק את זהות הקיבוץ. המטרה תתבסס על חזון הקיבוץ
- ההזדמנות**
התהליך עצמו מייצר הזדמנות לחיזוק ההנהלה כ"חבורת המשימה" - גיבוש, אופן ההתנהלות פנימה והחוצה. מודלינג לעבודת צוות ולשיתוף ציבור. למידה משותפת, איגום משאבים, תיאום וסנכרון משפרת דרכי פעולה משותפות
- ביחד**
תכנון משותף והצגת ביצועים משנה קודמת יוצרים הזדמנות לשיח, פירגון והגברת מוטיבציה
- אחידות**
מומלץ לאמץ מתודה אחידה לתוכנית העבודה ככלי מסייע לגיבוש התוכנית ולהצגתה באופן ברור ובהיר
- זמן**
לפנות לזה מספיק זמן מראש

אז מה עושים עכשיו? שלבים מרכזיים בתהליך, כל מה שנותר הוא לזאת לדרך

- מה?**
מגדירים יעדים מרכזיים כלל קיבוציים לשנה הקרובה ומעבר לה ומסגרת תקציב
מבקשים ממרכזי הפעילויות סיכומי שנה קודמת תוך התייחסות לבלת"מים שפגשנו בדרך וההתמודדות איתם
מרכזי הפעילויות הנהלות, ועדות וענפים מכינים עם הצוותים שלהם את תכנית עבודה לשנה הקרובה ואת התקציב הנגזר ממנה
מרכזי הפעילויות מציגים את תכניות העבודה והתקציב לצוות הניהול הקיבוצי
הצוותים והענפים מציגים את תכנית העבודה שלהם להנהלת הקהילה ולצוותים האחרים הפועלים בקיבוץ
הצגת תכניות העבודה לציבור החברים עם אפשרות להערות והצעות של החברים
מנהל הקהילה/מרכזי הפעילויות מציגים את תכנית העבודה המלאה לקהילה ומקבלים את אישור האסיפה
- איך?**
דיון בפורום המתאים בקיבוץ - הנהלת קהילה, מזכירות/ועד הנהלה
מייל, פגישה אישית
פגישות צוות בהרכב מלא, פנים מול פנים במידת האפשר
פגישת עבודה
ישיבה רחבה באווירה טובה, משותפת ומשתפת
מפגש ציבורי פתוח לכלל החברים
אסיפה חגיגית עם כיבוד מושקע או ערב תרבות מלווה למשל: הרצאה
- למה?**
כדי לייצר ראש חץ משותף המוביל את הקהילה
כדי להציג הישגים ותוצאות, אתגרים ומסקנות ולייצר בסיס לתכנית העבודה הבאה
כדי לייצר מהלך של חשיבה ארוכת טווח ותכנון בכל תחומי הפעילות
כדי לוודא הלימה למשימות הקיבוציות השנתיות, לטובת דיוקים, תיאום וסנכרון בין הענפים השונים
הזדמנות לקבל משוב, להגביר תיאום וכהכנה לאישור אסיפה
כדי לאפשר העמקה והסבר, וקבלת התייחסויות מהחברים טרם הבאת התכנית והתקציב לאישור פורמלי באסיפה
דווקא עכשיו חשוב להגביר אמון, שקיפות ומעורבות ולחזק את החיבור בין ממלאי תפקידים וכלל החברים

מאמינות בכם לגמרי! וכתמיד, אנו לרשותכם.
רכזי האזור ואגף חברה בתנועה הקיבוצית